

«СОГЛАСОВАНО»
Начальник департамента
образования администрации
города Кирова
_____ А.Л. Петрицкий



СОГЛАСОВАНА
Общим собранием трудового коллектива
МКДОУ № 3
Протокол № 01 от 31.08.2022

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального казенного дошкольного учреждения
«Детский сад №3» города Кирова
на 2022-2026 год

Киров
2022 год

СОДЕРЖАНИЕ

№	Содержание	Страница
1	Паспорт программы	
2	Информационная справка об образовательной организации	
3	Основания для разработки программы	
4	Основные направления развития образовательной организации	
5	Мероприятия по реализации программы	
6	Механизмы реализации	
7	Ожидаемые результаты	
8	Критерии и показатели оценки	

1. Паспорт программы

<p>Полное наименование организации</p>	<p>Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3» города Кирова</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3. Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р. 4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 5. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности». 6. Федеральный государственный стандарт дошкольного образования (приказ Министерства Образования и науки РФ от 17 октября 2013г. № 1155). 7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 8. Государственная программа Кировской области «Развитие образования» от 30 декабря 2019 г. N 754-П 9. Методические рекомендации по реализации образовательных программ дошкольного образования с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (Письмо Министерства просвещения РФ от 21 июня 2021 г. N 03-925 "О направлении методических рекомендаций")
<p>Сведения о разработчиках</p>	<p>Ответственные: Зыкина Татьяна Михайловна, заведующий МКДОУ №3 Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МКДОУ №3 от №</p>
<p>Цели программы развития</p>	<p>Осуществление системы управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение качества и эффективности образования в МКДОУ № 3 с учетом запросов личности, общества и государства.</p>

<p>Комплексные задачи программы развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Совершенствование работы педагогического коллектива, направленного на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов обучающихся в различных видах деятельности и через систему дополнительного образования; – Использование разных форм взаимодействия детского сада и семьи для повышения родительской компетентности в воспитании и образовании детей; – Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации; – Повышение квалификации педагогических работников в области цифровизации образовательной среды; – Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО; – Повышение безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей;
<p>Период реализации программы развития</p>	<p>С 2022 года по 2026 год – 5 лет</p>
<p>Порядок финансирования программы развития</p>	<p>Бюджетные средства Внебюджетные средства Спонсорская помощь</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Создание новых программ дополнительного образования в ДОО, активное сотрудничество с социальными партнерами микрорайона в вопросе развития способностей и творческого потенциала детей; - Прирост финансирования организации за счет дополнительных платных образовательных услуг; - Активное включение родителей в образовательный процесс и жизнь ДОО; - Повышение степени удовлетворенности родителями (законными представителями) качеством предоставляемых образовательных услуг; - Обновление материально-технической базы; - Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности; - Рост числа педагогов, применяющих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников;

	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ; - Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг. - В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей. - Внедрено и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, обучении и воспитании детей. - Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ. - Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях. - Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.
Контроль реализации программы развития	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга составляется аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Корректировку программы развития осуществляет заведующий МКДОУ № 3</p>

2. Информационная справка об организации

2.1. Сведения об организации

Полное наименование - муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3» города Кирова.

Сокращенное наименование – МКДОУ № 3.

Организационно-правовая форма МКДОУ – учреждение, тип учреждения – казенное учреждение, тип образовательной организации – дошкольная образовательная организация.

Юридический и фактический адрес МКДОУ: 610011, г. Киров, Нововятский район, ул.Конституции 8а

Телефон: (8332) 30-54-46.

Электронная почта - dou3@kirovedu.ru

Адрес официального сайта: информационный образовательный портал города Кирова

Учредитель: муниципальное образование «Город Киров». Функции и полномочия Учредителя от имени муниципального образования «Город Киров» осуществляет администрация города Кирова.

МКДОУ осуществляет свою уставную деятельность путем выполнения работ и оказания услуг в сфере образования в соответствии с муниципальным заданием, утвержденным Учредителем.

Учредительные документы:

МКДОУ № 3 функционирует на основании Устава, утвержденного постановлением администрации города Кирова от 06.08.2014 № 3299-П и лицензии (от 14.08.2015 года, серия 43 д № 010000802).

Режим работы организации: с 7.00 до 19.00. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №3» города Кирова введен в эксплуатацию в декабре 1984 года. Проектная мощность 12 групп. Расположено ДОО в микрорайоне с развитой инфраструктурой. Площадь территории детского сада огорожена и хорошо озеленена различными породами деревьев, кустарников и многолетних цветов. На территории расположены 12 прогулочных участков и одна спортивная площадка. Участки оснащены стационарным игровым оборудованием, отделены друг от друга зелеными насаждениями. На территории имеются хозяйственные зоны. В летнее время года разбиваются клумбы и цветники. В зимний период строятся снежные постройки. Окружающее ДОО пространство организовано в соответствии с развивающими, спортивными, досуговыми запросами детей: спортивная площадка, участки для прогулок и игр.

2.2 Материально-техническая база ДОО

В МКДОУ №3 имеется:

- 12 групповых помещений;
- музыкальный зал;
- бассейн;
- кабинеты: заведующего, медицинский кабинет, изолятор, методический кабинет, кабинет педагога-психолога, учителя-логопеда, кабинет заместителя заведующего по АХЧ, делопроизводителя;
- пищеблок,
- прачечная.

Средства обучения и воспитания:

- печатные (учебно-методические комплекты, книги для чтения, хрестоматии, рабочие тетради, раздаточный материал и т.д.);
- аудиовизуальные (мультимедийные презентации, фото, аудио, видеобиблиотека);

- наглядные плоскостные (плакаты, карты настенные, иллюстрации настенные, магнитные доски);
- демонстрационный материал;
- спортивное оборудование (спортивные снаряды, мячи, скакалки и т.п.).

2.3. Сведения о воспитанниках ДОУ:

В настоящее время функционирует 12 групп:

- 2 группы раннего возраста,
- 3 группы – младший возраст (3-4 года),
- 3 группы – средний возраст (4-5 лет),
- 2 группы – старший возраст (5-6 лет),
- 2 подготовительных группы (6-7 лет)

2.4. Характеристика семей по социальному статусу:

Сводная таблица семей по категориям на 01.09. 2022 г.	
Многодетные семьи	50
Неполные семьи	12
Малообеспеченные семьи	26
Семьи с опекунами	0
Семьи с детьми, имеющими инвалидность	3
Семьи, находящиеся в социально-опасном положении	1

2.5. Характеристика окружающего социума

№	Учреждение	Направления взаимодействия	Формы работы с детьми и родителями
1	<ul style="list-style-type: none"> - Администрация Нововятского района - Центр социального обслуживания населения - Комиссия по делам несовершеннолетних - Инспекция по делам несовершеннолетних при ОВД - Инспекция ГИБДД (см. перспективный план) 	<ul style="list-style-type: none"> 1.Объединение усилий ДОУ и семьи для успешного развития, воспитания и реализации личности ребёнка; Организация помощи семье, оказавшейся в трудной жизненной ситуации; Профилактика по предупреждению жестокого обращения с детьми; Профилактика нарушений правил дорожного 	<ul style="list-style-type: none"> 1.Оформление информационных стендов 2. Общие родительские собрания 3. Тематические встречи

2.	РДШИ	<p>движения</p> <ul style="list-style-type: none"> - Преимущество целей и содержания художественно-эстетического развития в ДОУ и музыкальной школе; - Диагностирование художественно-эстетического развития детей ДОУ - Взаимодействие с родителями по развитию художественно-эстетического развития детей; 	<p>Концерты воспитанников муз.школы в ДОУ Экскурсии в музыкальную школу</p>
3.	МБОУ СОШ с УИП №74	План взаимодействия ДОУ и школы	<p>Экскурсии в школу Посещение открытых уроков в школе, мероприятий в ДОУ Медико-педагогические совещания</p>
4	Поликлиника г.Кирова №2	Укрепление здоровья и своевременная коррекция имеющихся нарушений в здоровье каждого ребенка Пропаганда ЗОЖ	<p>Консультирование воспитателей, родителей, беседы, участие в тематических занятиях, Днях здоровья, неделях Здоровья</p>
5	ЦДЮТ «Радуга»	Творческое сотрудничество ДОУ и ЦДЮТ по развитию дополнительных способностей детей (танцевальных, художественных и т.д).	<p>Участие детей ДОУ в кружках и секциях ЦДЮТ Участие в конкурсном движении</p>
6	Библиотека мкр.Радужный	<p>Духовное развитие ребенка через его приобщение к книжной культуре. Приобщение к культуре русского языка. Знакомство с писателями края, региона, поселка.</p>	<p>Еженедельные мероприятия Выставки, конкурсы</p>

2.6. Организационно-педагогические условия организации

Общее количество педагогических работников – 30.

Характеристика кадрового обеспечения образовательного процесса

Должности педагогических и медицинских работников МКДОУ.	ВСЕГО	Образовательный ценз		Уровень квалификации.				Процент категорийности
		высшее педагогическое	среднее профессиональное	высшая чел	первая чел	СЗД чел	без категории чел	
Заведующий	1	1	-	-	-	1	-	48%
Старший воспитатель	1	1	-	-	1	-	-	
Воспитатели	24	11	13	4	10	4	6	
Музыкальный руководитель	2	2	-	-	1	1	-	
Инструктор по физической культуре	2	1	1	1	-	-	1	
Педагог-психолог	1	1	-	-	1	-	-	
Учитель-логопед	1	1	-	-	1	-	-	

Укомплектованность – 100%. Концептуальные идеи, заложенные в программе развития, требуют от педагогического коллектива высокого уровня профессионального мастерства, в связи с этим в ДОУ проводится систематическая работа по повышению профессиональной компетентности, освоению новых технологий, методик.

В учреждении созданы условия для самореализации каждым педагогом своих профессиональных возможностей, членов коллектива отличает высокая мотивация на качественный труд. Команда единомышленников, педагоги в содружестве с родительской общественностью и социальными партнёрами решают задачи реализации модернизации образования. Администрация ДОУ регулярно направляет педагогов на курсы повышения квалификации в ЦПКРО, ИРО и др.

Характеристика достижений ДОО

Название конкурсов	Уровень проведения	Результат
Всероссийский педагогический конкурс «Предметно-методическая олимпиада»;	Всероссийский	Сертификат

Областной конкурс эссе «Педагог: профессия, призвание, судьба»	Областной	Сертификат
Олимпиада для педагогов ДОУ Нововятского района «Педагогический калейдоскоп»	Районный	Диплом III степени
Городской конкурс «Зеленый огонек»	Городской	Сертификат
Районная викторина «Спорт и здоровье»	Районный	Диплом II место
Всероссийский педагогический конкурс «Предметно-методическая олимпиада работников образовательных организаций» по предмету «Педагогика (воспитательная работа)»	Всероссийский	Сертификат
Онлайн-проект, посвященный 76-летию Победы в ВОВ, создании виртуальной книги «Великой Победе посвящается...»	Областной	Сертификат
Всероссийская олимпиада для педагогов «ФГОС ДО»	Всероссийский	Диплом I место
Смотр-конкурс «На лучшее новогоднее оформление фасада здания и прилегающей территории»	Районный	Диплом III место
Городской фестиваль педагогических династий	Городской	Сертификат
Городской мастер-класс «Выявление и способы коррекции нежелательного поведения детей дошкольного и школьного возраста»	Городской	Сертификат
Областной фестиваль дошкольного образования «Ресурсы предметно-развивающей среды и возможности их использования в дошкольном образовании»	Областной	Сертификат
Всероссийский фотоконкурс для педагогических работников на лучшее оформление пространства ДО «9 мая – день Великой Победы»	Всероссийский	Диплом за участие

2.7. Основания для разработки программы развития:

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- Результативность реализации программы развития за предшествующий период (2017-2022 гг.),
- Потенциал развития ДОУ на основе SWOT- анализа возможностей и проблем ДОО
- Возможные варианты развития ДОО.

3. Результаты SWOT- анализа потенциала развития ДОУ.

Сильная сторона	Слабая сторона	Перспективы развития	Риски
<p>Качество образования (результативность образования, мониторинг динамики развития обучающихся, включенность в конкурсное движение, уникальные достижения обучающихся, удовлетворенность качеством образования, независимая оценка качества образования)</p>			
<p>Наличие основной образовательной программы МКДОУ, разработанной в соответствии с требованиями ФГОС ДО, рабочей программы воспитания. Высокая результативность образования воспитанников по реализуемым программам, подтвержденная мониторингом, внешними оценками и наградными материалами. Применений инновационных технологий в работе с детьми. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей обучающихся, высокая степень удовлетворенности в целом по ДОУ за 2021-2022 учебный год – 92%</p>	<p>Имеются педагоги с большим стажем работы, для которых характерны такие черты, как традиционность взглядов на процесс образования, избегание инноваций</p>	<p>Повышение качества образования за счет внедрения инновационных технологий, повышения уровня профессиональной компетенции педагогов через работу по самообразованию, повышение квалификации на очных курсах</p>	<p>Возросший уровень притязаний родительской общественности к качеству предоставляемых образовательных услуг, изменение критериев независимой оценки качества образования</p>
<p>Кадровое обеспечение.</p>			
<p>Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии со штатным расписанием составляет 100%. Система повышения квалификации педагогов по направлению профессиональной деятельности составляет 100%.</p>	<p>Наряду с активными педагогами в коллективе имеются педагоги с недостаточным уровнем мотивации и начинающие педагоги с низким уровнем</p>	<p>Расширение направлений и качества методической работы. Оптимизация системы наставничества.</p>	<p>Профессиональное выгорание</p>

<p>Социально-психологический климат в коллективе благополучный. Педагогический состав постепенно обновляется, привлекаются молодые педагоги.</p>	<p>профессиональных компетенций.</p>		
<p>Материально-техническое обеспечение.</p>			
<p>Создана развивающая предметно-пространственная среда для комфортного пребывания детей в детском саду в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Помещения ДОУ соответствуют требованиям безопасности.</p> <p>Проводился выборочный косметический ремонт помещений в течение предыдущих 5 лет.</p>	<p>Совмещенный музыкальный и физкультурный зал. Недостаточное оснащение цифровой образовательной среды. Отсутствие охраны ДОУ частной охранной организации</p>	<p>Приобретение мебели, светильников, посуды, средства гигиены, сантехники, оборудования, соответствующие новым санитарно-эпидемиологическим требованиям и требованиям безопасности.</p>	<p>Недостаточное финансирование на совершенствование материально-технической базы учреждения</p>
<p>Дополнительное образование.</p>			
<p>Реализуется дополнительная программа физкультурно-оздоровительной направленности по обучению детей плаванию. Востребованность среди родителей услуг по дополнительному образованию.</p>	<p>Отсутствуют условия, дополнительные помещения для реализации платных программ. Недостаточное количество дополнительных программ в соответствии с запросами родителей (законных представителей). Низкая активность педагогических работников ДОУ в реализации дополнительных программ.</p>	<p>Реализация дополнительных образовательных программ в соответствии с запросами родителей (законных представителей) детей.</p>	<p>Высокая конкурентность по предоставлению дополнительных образовательных услуг среди образовательных учреждений мкр.Радужный.</p>
<p>Взаимодействие с родителями</p>			
<p>Родители являются активными участниками детско-родительских проектов, совместных конкурсов, акций,</p>	<p>Недостаточная эффективность в выборе педагогами активных форм и методов</p>	<p>Оптимизация деятельности в рамках работы с родителями (поиск новых форм и видов деятельности и</p>	<p>Недостаточный уровень педагогической компетентности родителей в</p>

проводимых в МКДОУ. Наличие системы просветительской работы с родителями.	взаимодействия с родителями.	т.д.)	вопросах воспитания и обучения детей ДОУ. Перенесение на ДОУ ответственности за воспитание детей. Дефицит времени у родителей.
---	------------------------------	-------	--

Проведенный SWOT-анализ позволяет определить, что в ДОО созданы условия для работы в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Он позволяет оценить, что внешние возможности и риски не являются определяющими в развитии образовательной системы МКДОУ. Стратегия развития ориентирована на внутренний потенциал МКДОУ и инновационные технологии обучения.

4. Основные направления развития ДОУ.

1) Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг. Поддержка способных и одаренных детей.

- Обеспечивать участие детей в конкурсах и фестивалях разного уровня;
- Вводить новые образовательные программы дополнительного образования;
- Обучать и мотивировать педагогов для реализации программ дополнительного образования;
- Создавать условия для организации дополнительных образовательных услуг;

2) Повышение компетентности родителей в вопросах воспитания и образования детей.

- Внедрение новых форм взаимодействия;
- вовлечение родителей в образовательный процесс;
- организация совместных праздников, мероприятий с внедрением современных форм работы;

3) Совершенствование материально-технической базы.

- разработка рекомендаций по проектированию предметно-пространственной среды в группах;
- Оснащение образовательного процесса учебно - методическими комплектами, дидактическими пособиями в соответствии с ФГОС ДО и направлениями инновационной деятельности;

- Обновление РППС в группах и на территории ДОУ в том числе для детей с ОВЗ и детей-инвалидов;

4) Цифровизация образовательных процессов в ДОУ.

- Повышение компетентности педагогических кадров в области информационных и телекоммуникационных технологий: курсовая подготовка и (или) профессиональная переподготовка кадров в области реализации ИКТ;
- Взаимоконсультирование и взаимообучение педагогических кадров;
- Обеспечение взаимодействия с родителями воспитанников в цифровом пространстве: создание дополнительных совместных групп родителей, педагогов, специалистов, администрации детского сада в существующих и востребованных у родителей социальных сетях («В контакте»).

5) Рост профессиональной компетенции педагогического коллектива

- Освоение современных инновационных технологий и методик через профессиональное обучение, повышение квалификации, самообразование, участие в семинарах, вебинарах;
- Обобщение опыта лучших практик педагогических работников;
- Совершенствование системы стимулирования деятельности педагогов;
- Поддержка положительного имиджа МКДОУ.

6) Усиление антитеррористической защищенности организации.

- Мониторинг оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами.
- Реализация комплексного плана мероприятий по усилению антитеррористической безопасности;
- Обеспечение охраны здания и территории ДОУ.

5. Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Выполнение
1. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг. Поддержка способных и одаренных детей.				
1	Анализ востребованности дополнительного	Заведующий Старший	Май 2023 год	

	образования	воспитатель		
2	Обучение и консультирование педагогов, планирующих организацию дополнительной программы	Старший воспитатель	Июнь Июль Август	
3	Разработка программ дополнительного образования	Старший воспитатель	Июнь Июль Август	
4	Реализация программ дополнительного образования	Старший воспитатель	2023-2025 год	
5	Участие детей в конкурсах различного уровня	Педагоги	Постоянно	
2. Повышение компетентности родителей в вопросах воспитания и образования детей				
1	Психолого-педагогическое сопровождение, консультирования родителей по вопросам развития и образования детей раннего возраста	Педагог-психолог	2022-2024 год	
2	Поиск новых форм взаимодействия с родителями, внедрение в практическую деятельность	Старший воспитатель	2022-2026 год	
3	Проведение систематической работы по выявлению уровня удовлетворённости родителей качеством предоставляемых образовательных услуг, а так же запросов родителей в рамках организации воспитательно – образовательного процесса	Заведующий Старший воспитатель	Ежегодно	
4	Совершенствование модели работы с родителями детей ОВЗ и детей-инвалидов	Старший воспитатель	2023-2025 год	

	Создание системы консультирования и сопровождения родителей			
5	Привлечение родителей к участию в совместных мероприятиях и праздниках	Воспитатели	2022-2026 год	
3. Совершенствование материально-технической базы.				
1	Приобретение нового оборудования для реализации образовательных областей в соответствии с возрастными и гендерными особенностями дошкольников в соответствии с направлениями Программы развития	Заведующий Старший воспитатель	2022-2026 год	
2	Оснащение образовательного процесса учебно - методическими комплектами, дидактическими пособиями в соответствии с ФГОС ДО и направлениями инновационной деятельности	Заведующий Старший воспитатель	2022-2026 год	
3	Обновление РППС в группах и на территории ДОО, в том числе для детей с ОВЗ и детей-инвалидов.	Заведующий Старший воспитатель	2022-2026 год	
4. Цифровизация образовательных процессов в ДОУ.				
1	Организация воспитательно образовательного, коррекционного процессов с применением ИКТ.	Педагоги	2022-2026 год	
2	Повышение квалификации педагогов в области ИКТ на курсах.	Старший воспитатель	2022-2026 год	
3	Пополнение медиатеки инновационным педагогическим опытом.	Педагоги	2022-2026 год	

4	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО и ДОТ.	Старший воспитатель	2022-2026 год	
5	Взаимообучение педагогов по ИКТ.	Старший воспитатель	2022-2026 год	
6	Укрепление материально-технической базы. Обеспечение доступа к сети Интернет с высокой скоростью.	Заведующий Зам.зав по АХЧ	2024 -2026 год	

5. Рост профессиональной компетенции педагогического коллектива

1	Наставническая деятельность. Разработка локальных нормативных актов по вопросам внедрения системы наставничества.	Заведующий Старший воспитатель	2022-2023 год	
2	повышения квалификации педагогических работников в соответствии с профессиональными стандартами и контроль за его реализацией	Заведующий Старший воспитатель	2022-2026 год	
3	Аттестация педагогических работников, индивидуальное методическое сопровождение аттестуемых педагогов.	Старший воспитатель	2022-2026 год	
4	Методическая деятельность в рамках реализации годового плана работы. Расширение спектра современных форм методической работы, в том числе в дистанционном формате	Старший воспитатель	2022-2026 год	
5	Выявление, обобщение и транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях через конкурсы профессионального мастерства, участие в конференциях, публикации в СМИ, официальном сайте ДОУ, проектную	Старший воспитатель	2022-2026 год	

	деятельность и т.д.			
6) Усиление антитеррористической защищенности организации.				
1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий Заместитель заведующего по АХЧ	2022-2023 год	
2	Реализация плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Заведующий Заместитель заведующего по АХЧ	2022-2026 год	
3	Обеспечение охраны здания и территории ДОУ сотрудниками частной охранной организации.	Заведующий Заместитель заведующего по АХЧ	2024-2026 год	